Protokoll

Team auf Distanz -

digital zusammenarbeiten

13.05.20

Bild: pexels.com | Brett Sayles

Akademie Junges Land

Was wir begegnen sind…

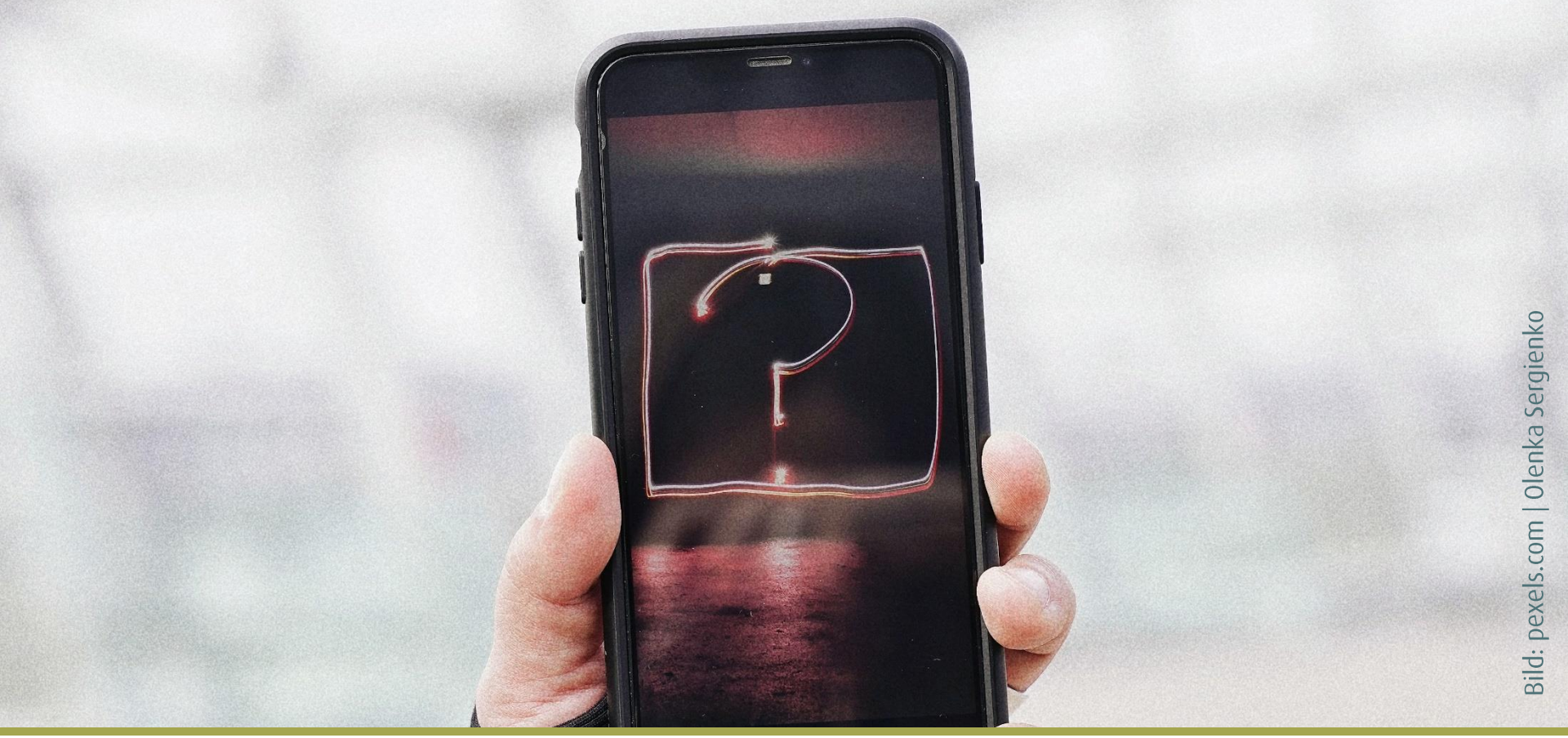
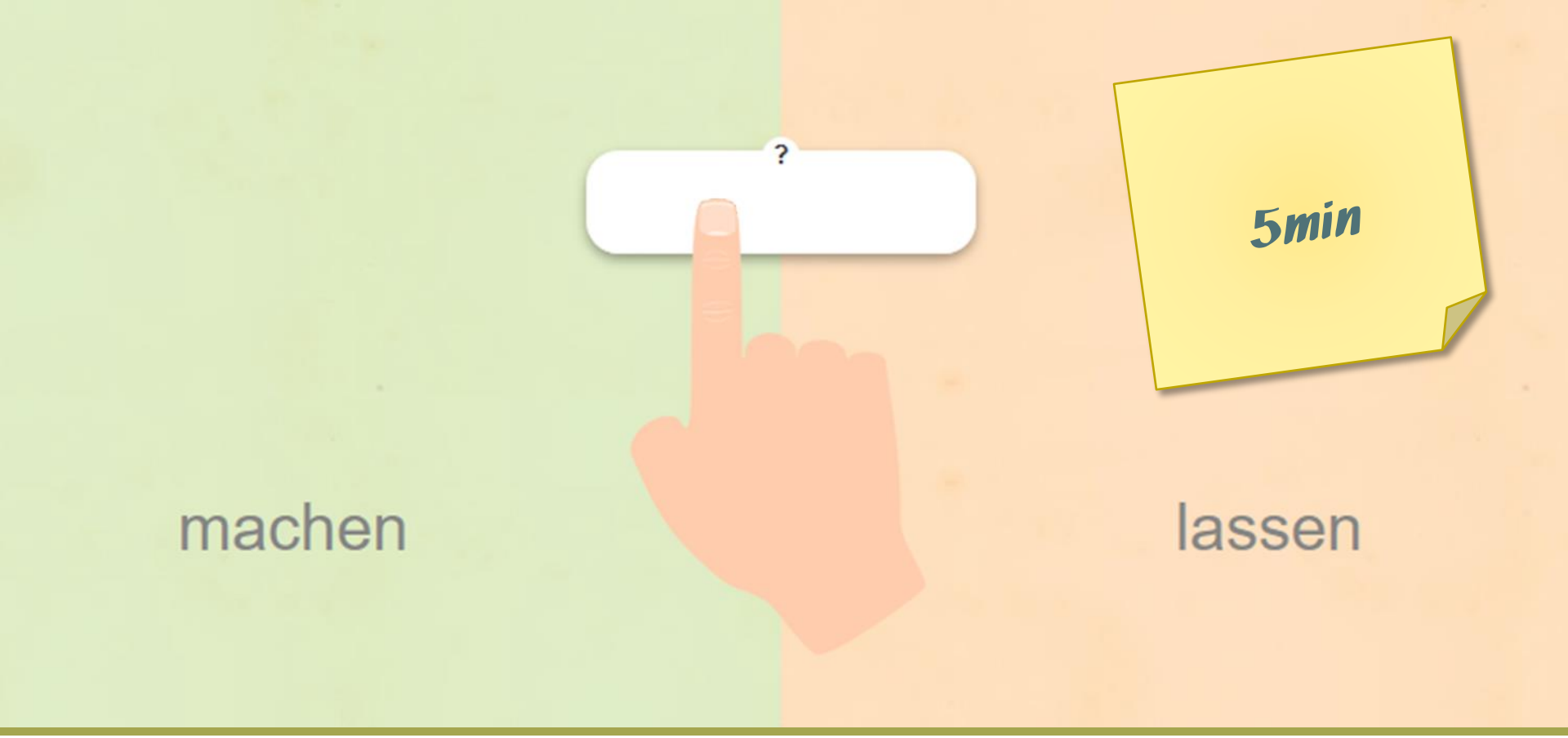


Bild: pexels.com | Olenka Sergienko

Zeigt uns ein „Ding“
dass exemplarisch/metaphorisch
für die Herausforderung „Home Office“ steht.



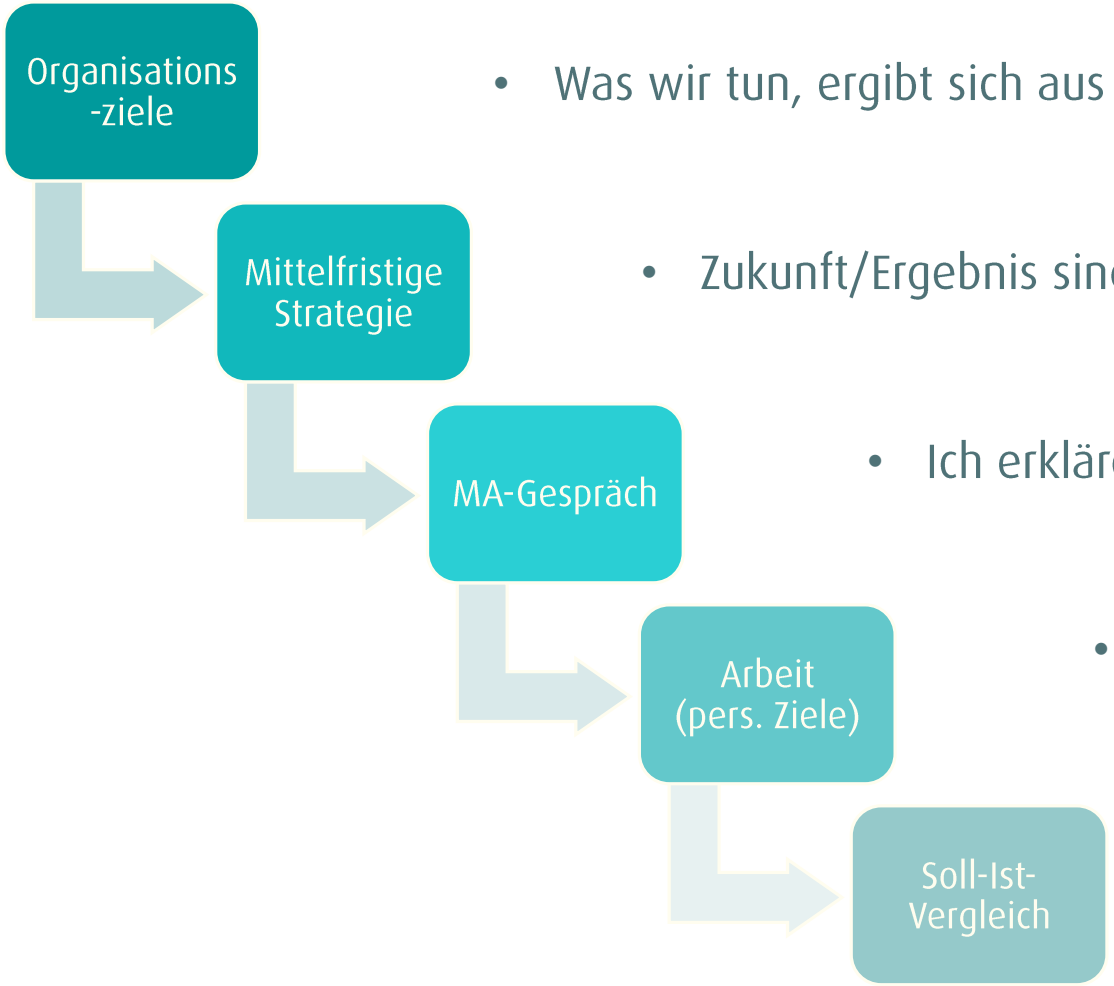
Zum Einstieg ein kleines Corona-Home-Office-Quiz.

https://learningapps.org/watch?v=p74voa2d220

Home Office ≠ Remote Work

Digitale Zusammenarbeit ist mehr als Heimarbeit

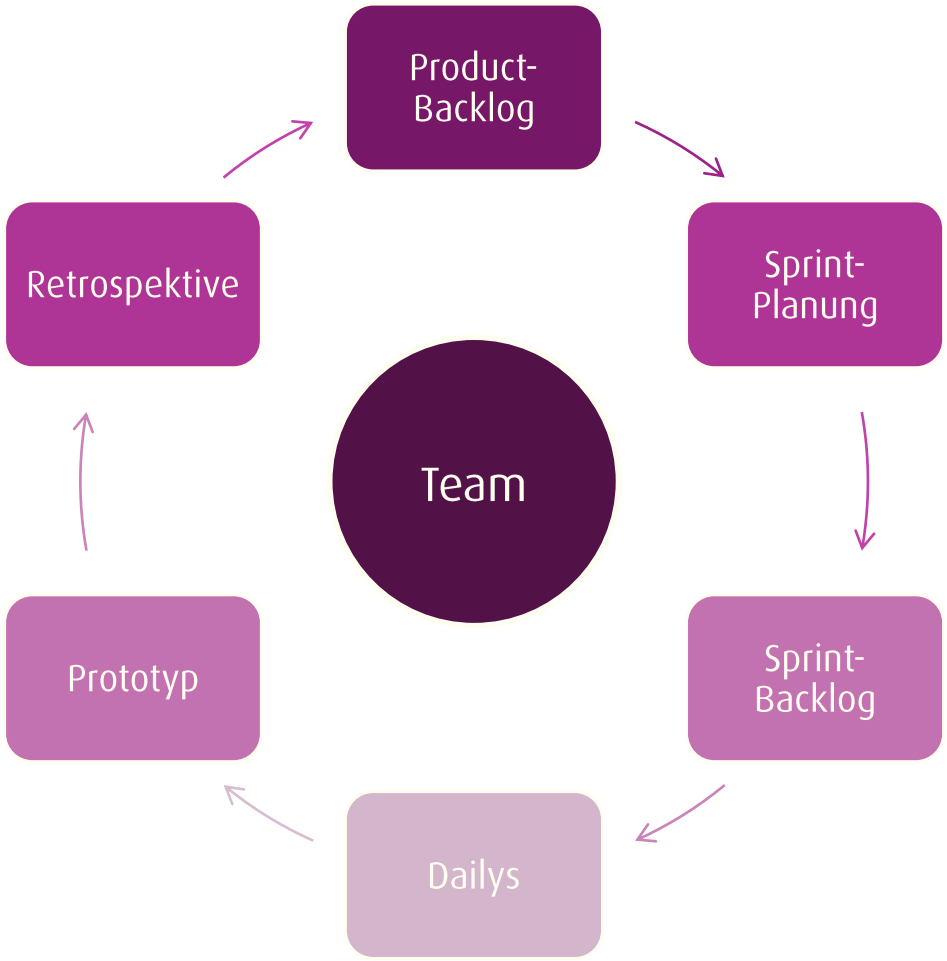
Praxis „klassischer" Arbeit: linear



- Was wir tun, ergibt sich aus historischem Selbstverständnis.
- Zukunft/Ergebnis sind vorhersehbar.
- Ich erkläre was, wie zu tun ist.
- Die Arbeit lässt sich klar umreißen/einteilen.
- Das Ergebnis richtet sich nach dem Plan.

vereinfachtes „Mangement by Objectives"-Modell

Remote work Standard: agil

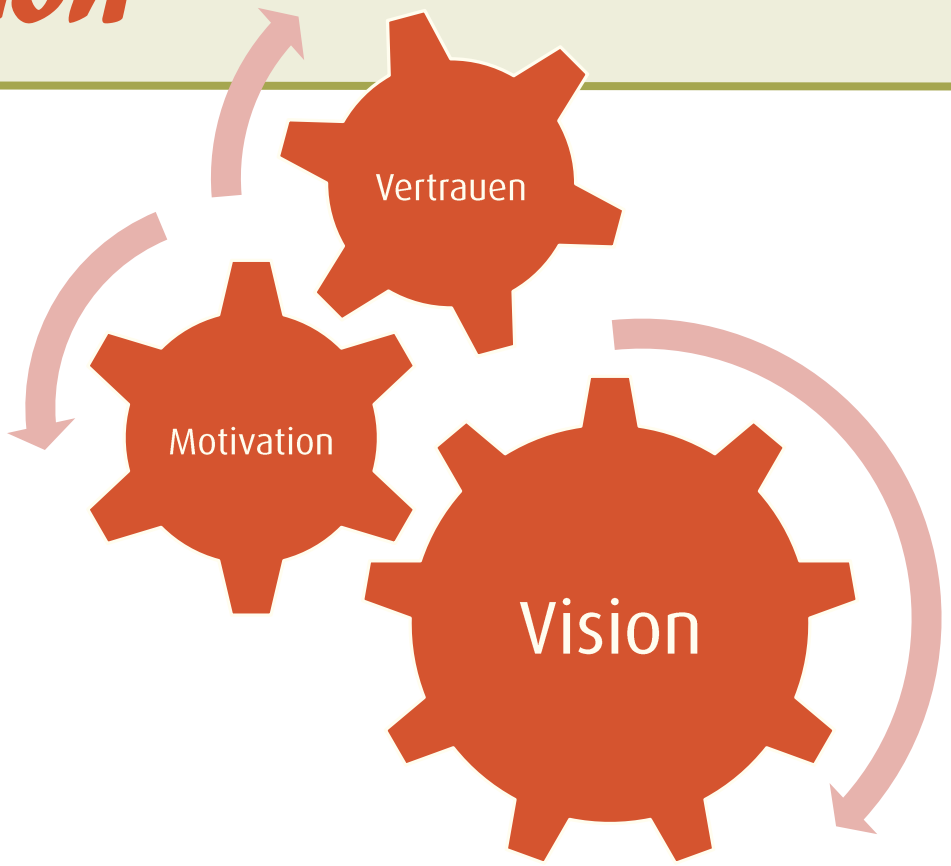


vereinfachtes „Scrum“-Modell

- Die Zukunft ist komplex. Ich kenne das Ergebnis und den Weg dahin noch nicht.
- Wir planen nur in kleinen Einheiten (‚Sprints‘ à 1-4 Wochen) und passen uns stetig Erfahrungen und veränderten Anforderungen an (‚Retrospektive‘).
- Ich vertraue in die Kompetenz, Motivation und Selbstorganisation meines Teams.
- Die Führungskraft ist „Enabler*in“ und schafft die Voraussetzungen für Produktivität.

Vorteil: Motivation

- Durch die Möglichkeit selbst Entscheidungen zu treffen entsteht eine hohe Motivation und Verantwortungsbewusstsein.
- Voraussetzung dafür ist das Vertrauen in das Team (durch die Führung, aber auch teamintern).
- Voraussetzung hierfür ist eine gemeinsame Vision als Rahmen und Motor für alle Entscheidungen.
- Gemeinsam eine Motivation entwickelt zu haben, motiviert erneut – usw. usf.



Dieses Grundverständnis ermöglich Eigenverantwortung und flexible Arbeit, die es für Remote Work braucht.

Hej!

Click left or right for a random check in.

Kaffeeklatsch

Lasst euch von http://checkin.daresay.io/ eine Kennenlernfrage liefern.

Remote ist kein Selbstläufer

sondern braucht Technik, Normen & Förderung

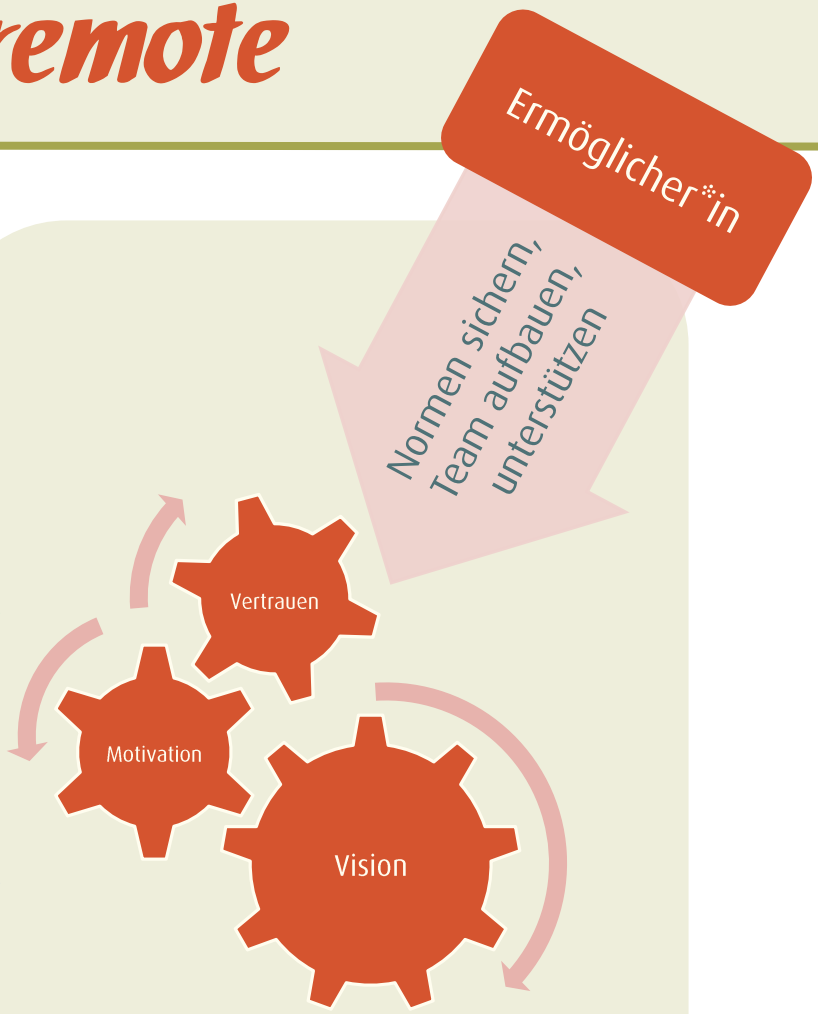
Fazit: How to work remote

Organisation
- Aufgabenteilung
- Selbstmanagement

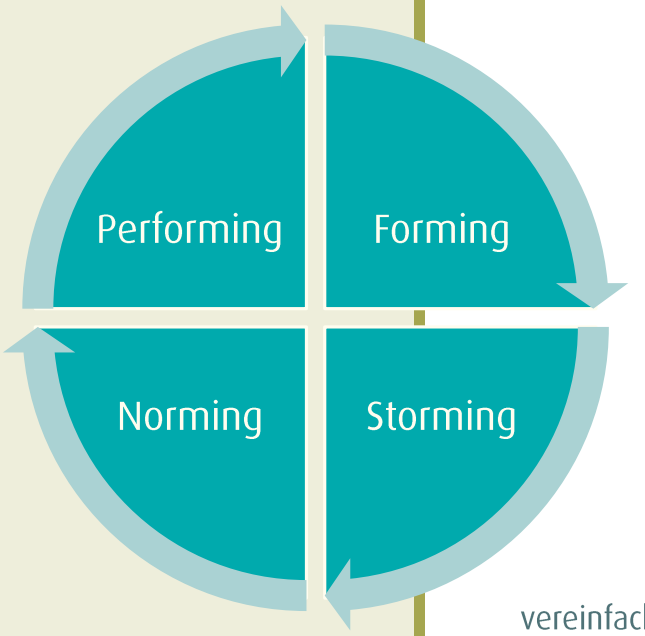
Kommunikation
- Klarheit, Eindeutigkeit
- Konstanter Austausch

Dokumentation
- Transparenz, Schnittstellen
- Sichtbarer Fortschritt

Kollaboration
- Unterstützung
- Gemeinsame Kreativität



Wie geht Teamspirit digital?



vereinfachtes Phasenmodell nach Tuckman

„Gelegenheit macht Liebe“

- Wir-Gefühl entsteht durch Begegnungen.
- Ihr wisst, wie man diese gestaltet.
- Remote ergeben sich diese nur nicht automatisch.
- Man muss sie also gezielt schaffen, dazu ermutigen und sie zur Routine werden lassen.

Wie geht Teamspirit digital?

„Gelegenheit macht Liebe“

Vieles hatten wir schon:

- Gemeinsame entwickelte Vision
- Gemeinsame Arbeit und Reflexionen
  (vgl. Sprint-Planung und Retrospektiven* bei Scrum)
- Kommunizieren: nachfragen, austauschen, ermutigen, Konflikte lösen, lachen
- Video an – Emojis nutzen
- Täglich: Kaffeeklatsch/Feierabendbier
- Zufallsbegegnungen und Kennenlernen
- Unterstützung und Skill-Sharing
- Gemeinsame Erlebnisse

Ohne persönliche Treffen
geht es trotzdem (auf Dauer) nicht.

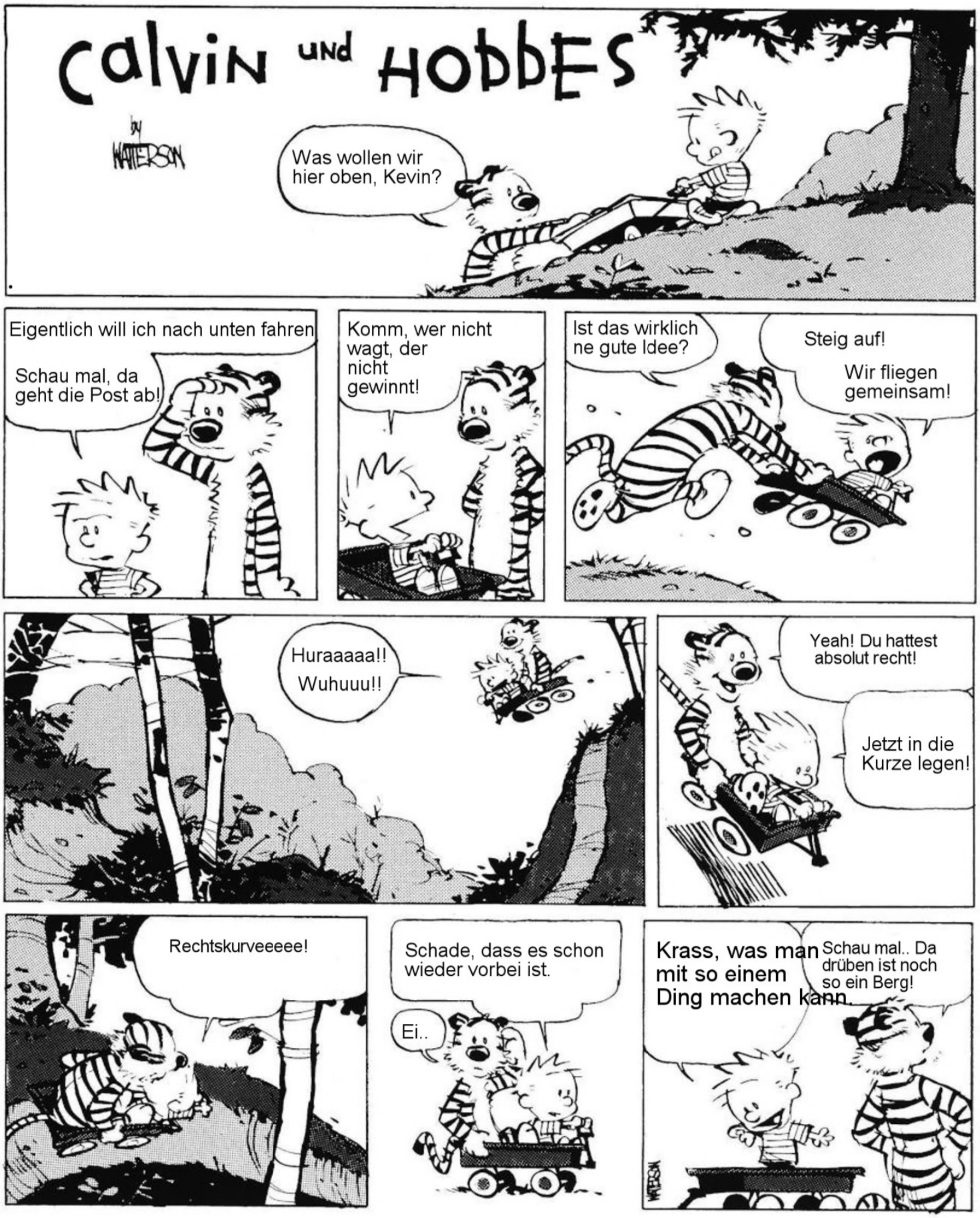
* Tipp: https://retromat.org/de/

Euer ‚sprint' dauert 12min

Wie ‚remoteam' seid ihr?

https://awwapp.com/

Entwickelt einen Comic-Strip. Wählt euer eigenes Thema und füllt dann die Sprechblasen mit Text.
Gemeinsame Vision aller Teams ist: Wir wollen auch remote zu Team-Work ermutigen!


Calvin und Hobbes
by Watterson
Was wollen wir hier oben, Kevin?
Eigentlich will ich nach unten fahren
Schau mal, da geht die Post ab!
Komm, wer nicht wagt, der nicht gewinnt!
Ist das wirklich ne gute Idee?
Steig auf!
Wir fliegen gemeinsam!
Huraaaaa!!
Wuhuuu!!
Yeah! Du hattest absolut recht!
Jetzt in die Kurze legen!
Rechtskurveeeee!
Schade, dass es schon wieder vorbei ist.
Ei..
Krass, was man mit so einem Ding machen kann.
Schau mal.. Da drüben ist noch so ein Berg!

Calvin und Hobbes
by Watterson
Na, läuft's?
so klappt es doch viel schneller!
BENZIN
?
Wir machen
Aber...
es wie immer
schwafelschwafel
gut Ding will Weile haben
Watterson

Calvin und Hobbes
by Watterson
Tiger, ich weiß überhaupt nicht, wo ich anfangen und wo ich aufhören soll
Ja was ist denn dein Problem? Hast du etwa keine To Do – Liste?
Ja doch, aber es geht doch um was ganz anderes
Ich bins einfach viel mehr gewohnt mit meine Kolleg*innen täglich im Austausch zu se
Ja das fehlt mir auch total
Ich weiß gar nicht, was meine Kollegen den ganzen Tag machen...
Ja, ich vermisse sie auch! Und die Gespräche
Gibt es denn keine Möglichkeit, diese Probleme zu lösen?
Wenn wir uns treffen würden, wäre alles ganz einfach!
Ja! Gute Idee! Dann sitzen alle an einem Tisch und wir können ganz entspannt quatschen!
Was steht da? Quarantäne-Maßnahmen? Treffen mit vielen Leuten verboten?
Mist...
Dann macht doch einfach eine Videokonferenz und benutzt eine online To-Do Liste.
Ganz einfach!
Ohne andere zu sehen können wir einfach nicht arbeiten!

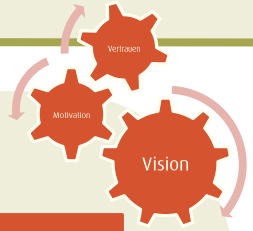
Calvin und Hobbes
Oh Nein, ein Getriebe-schaden
Ich muss das Schiff notlanden!
Planet Remote! Hoffentlich kann ich hier landen.
Hui, hier ist es echt schwer, zu landen.
ARRGH!
Oha, das wird knapp
Yeaaah, ich pack das!
Tim!
Wie ist das Balzver-halten des Eisvogels? Hast du überhaupt zu-gehört?
Eisvögel? Ich untersuche Remote-Aliens.

CALVIN UND HOBBES
BY WATTERSON
Jippi, wir arbeiten jetzt digital
mhh, wie soll das denn funktionieren?
Los geht's, wir versuchen das einfach mal
Nicht so schnell, ich habe keine Kamera
Wir nehmen ordentlich Fahrt auf und haben super Ideen
Lass uns aber das Ziel im Blick behalten
...
Ohje!!!
mein Internet ist weg
Wo bist du, ich höre dich nicht mehr
Hilfe, ich komme nicht mehr rein
WUMP!
Ohje, das war wohl nichts
Nie wieder Videokonferenz

Kollaboration

Zusammenarbeit mit dem Feind?

Tools für Online-Kollaboration



- Organisation
- Kommunikation
- Dokumentation
- Kollaboration

Projektmanagement

- Trello
- Asana
- Wekan
- Todoist
- …

Videokonferenz

- Zoom
- Skype
- Jitsi*
- Google Hangouts
- …

Chat

- Slack
- Zulip
- …

Dokumente

- Etherpad*
- Google Docs
- Office 365
- Dropbox Paper
- …

Moderationswand

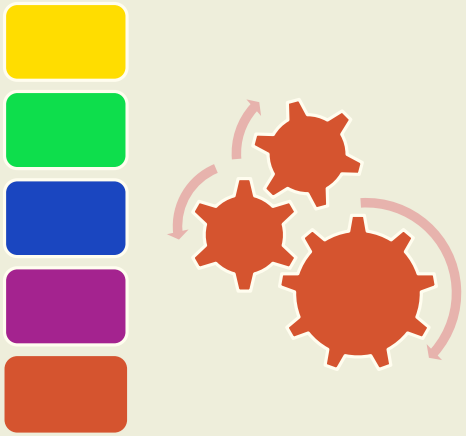
- Padlet
- Scrumblr*
- Oncoo*
- Conceptboard
- …

Whiteboard

- (Videokonferenz)
- Google Jamboard
- AWW Board*
- Witeboard*
- …

*ohne Login

Was ein Remote bzw. jedes Team braucht:



- Gemeinsame Vision
- Kurze Planungseinheiten, kurze Wege
- Vertrauen in Selbstorganisation
- Einhaltung von Team-Normen
- Unterstützung/Förderung
- Organisation, Kommunikation, Dokumentation
- Gelegenheiten für Begegnung und Zusammenarbeit
- Gut gestaltete Treffen
- Tools, die Organisation, Kommunikation, Dokumentation und Zusammenarbeit erleichtern

Noch zwei Bitten:

1. Webinar-Retrospektive für mich. (https://www.surveymonkey.de/r/PTZ7TYY)
2. Beim nächsten Mal dabei sein. (27.05.20, 19:30 Uhr)

Robert Janßen-Morof

Akademie Junges Land e.V.

Drachenfelsstraße 23
53604 Bad Honnef – Rhöndorf

0 22 24 / 94 65 -40
akademie@jungesland.de

www.jungesland.de